

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к приказу Акционерного общества
«Новосибирская аптечная сеть»
от 10.02.2025 № П-54-25

УТВЕРЖДЕНО
приказом Акционерного общества
«Новосибирская аптечная сеть»
от 10.02.2025 № П-54-25

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении оценки коррупционных рисков в Акционерном обществе
«Новосибирская аптечная сеть»

I. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Акционерного общества «Новосибирская аптечная сеть» (далее — Общество), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Обществе.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Общества.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Общества и других локально-нормативных актов Общества.

II. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Общества проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на постоянной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Общества осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1) провести анализ деятельности Общества, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

2) выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3) Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Общества или Обществом при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Общества, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.);

4) разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Общества (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений);

5) сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Общества, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера);

6) разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки».

В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Общества по вопросам противодействия коррупции;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Общества своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

III. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

1) зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

2) перечень должностей Общества, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

3) типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

4) меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Общества в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается директором Общества.

3.3. Изменению карта подлежит:

1) по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Общества;

2) в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Общества, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Общества;

3) в случае выявления фактов коррупции в Общества.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о проведении оценки коррупционных рисков в Акционерном обществе «Новосибирская аптечная сеть»

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Акционерного общества «Новосибирская аптечная сеть»

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1	2	3	4	5	6	7

_____.